

Strategisk plan 2022 - 2026				Dok.id.: F.2.1-2
				Standard
Utgave: 1.04	Skrevet av: Ledergruppen	Gjelder fra: 14.02.2023	Godkjent av: OJK	Sidenr: 1 av 3

## Strategisk plan 2022-2026.

### Stiftelsen Hernes Institutt

Stiftelsen Hernes Institutt strategiplan for 2022-2026 har et overordnet, fem-årig perspektiv og definerer overordnede mål, strategier og veivalg for den strategiske utviklingen av instituttets virksomhet.

Strategiplanen skal være dynamisk og revideres ved behov. Planen vedtas i styret for Stiftelsen Hernes institutt.

### INNLEDNING:

Norge har tradisjoner for å ha et arbeidsliv med høy sysselsetting, vi ønsker å ha et åpent og inkluderende arbeidsliv. Til tross for dette har vi grupper i samfunnet som sliter med deltagelse i arbeidslivet. Utenforskap har blitt et begrep som omtaler de som står utenfor på ulike arenaer. De unge, innvandrere og de med nedsatt funksjonsevne er grupper med større risiko for utenforskap i arbeidslivet.

Stiftelsen Hernes Institutt er en Ideell stiftelse lokalisert i Elverum med nye og moderne bygninger. Instituttet har tilbudt arbeidsrettet rehabilitering gjennom flere tiår, og er en robust og anerkjent aktør i fagfeltet.

Stiftelsen Hernes Institutt har et viktig samfunnsoppdrag. Vi skal aktivt bidra til å utligne sosiale ulikheter i helse ved å hindre utenforskap i arbeidslivet for sårbare grupper. Institusjonen skal være opptatt av en bærekraftig utvikling i samfunnet vårt. Vi har en aldrende befolkning og en befolkning med økt innslag av helseutfordringer. Ved at flere rehabiliteres tilbake til arbeidslivet bidrar institusjonen vår til å opprettholde et bærekraftig velferdssamfunn.

Vår institusjon har en visjon om «Arbeid som helse» og et verdigrunnlag ROSE (Respekt, Omsorg, Samhandling, Engasjement), og det videreføres i kommende strategi periode. En kunnskapsbasert og godt faglig dokumentert praksis hvor verdier og idealer er godt forankret, vil være utgangspunktet vårt for strategiske valg i den gitte perioden.

### HOVEDMÅL:

- Hernes Institutt skal være av de fremste tilbyderne innen fagfeltet arbeidsrettet rehabilitering og skal ha Helse Sør – Øst RHF som sin oppdragsgiver.***
- Behandlingstilbudet til Hernes Institutt skal være spesielt spisset inn mot de grupper i samfunnet som predikerer dårlig for arbeidslivsdeltagelse.***
- Hernes Institutt skal ha en sterk posisjon innenfor vårt fagfelt. Vi skal jobbe for å opprettholde et godt omdømme og være en faglig bidragsyter.***

**KRITERIER FOR Å NÅ MÅLENE:**

1.

Hernes Institutt har en godt befestet posisjon innenfor arbeidsrettet rehabilitering og skal fortsatt være en av de fremste tilbyderne for den gruppen som predikerer dårlig for deltakelse i arbeidslivet. Vår oppdragsgiver skal kjenne tilbudet vårt godt og kvalitet i alle ledd er vårt tydeligste varemerke.

Stiftelsen skal være Carf-akkreditert og bruke dette for å videreutvikle institusjonen. Kontinuerlig søken etter forbedringer, fokus på kvalitet i pasientarbeidet og dokumentering av resultater skal prege vår hverdag.

Ved å være kjent for høy faglig kvalitet og sentral tjenesteleverandør, skal Hernes Institutt arbeide for å bli en naturlig høringsinstans for departementene.

Hernes Institutt skal aktivt jobbe for å være en synlig aktør i det politiske miljøet, i fagmiljøet og for våre samarbeidspartnere. Vi skal ha kontakt med relevant nettverk og i tillegg være aktive med tanke på å samarbeide med nye nettverk.

Stiftelsen skal ha en solid økonomi på kort og lang sikt. Årsresultatet skal være på 3-5 % av omsetningen. Vi har som mål at likviditetsreserven skal tåle uforutsette hendelser som vi opplevde i pandemien i 2020. Egenkapitalen til Hernes Institutt skal være forsvarlig med henblikk på den aktiviteten som drives.

Hernes Institutt har en moderne bygningsmasse som gjør det mulig å ha faglig drift av høy kvalitet. Eksisterende infrastruktur skal vedlikeholdes og oppgraderes til gjeldende standard. I kommende periode skal nytt varmtvannsbasseng realiseres. Kostnader til finansiering og drift av nytt basseng skal være tilpasset slik at det kan dekkes av det ordinære driftsbudsjettet.

2.

Våre tjenester skal være kunnskapsbasert og behandlingsopplegget være spisset mot vår målgruppe. Deltagelse skal være et tydelig mål for pasientene. Behandlingsopplegget er en tverrfaglig individuelt tilpasset intervensjon mot pasienter med sammensatte problemstillinger der deltagelse i arbeidslivet er en vesentlig utfordring.

Behandlingstilbudet på Hernes Institutt skal ha som utgangspunkt at det er stor variasjon i alder, utdanning, yrkeserfaring og tid ut av arbeid ved oppstart i behandlingsforløpet på HI. Det krever individuelle opplegg og individuell varighet av oppholds lengden. Alle skal møtes med en forventning om at målet med rehabiliteringen skal være deltagelse i arbeid eller utdanning for den enkelte pasient. Rehabiliteringstilbudet på Hernes Institutt skal ta utgangspunkt i pasienthistorien for et tilrettelagt opplegg uavhengig av alder, kjønn, yrkeserfaring eller fødeland. Vårt tilbud skal involvere aktuelle samarbeidspartnere samtidig som pasienten er hos oss. Dette kan være arbeidsgiver, NAV, fastlege eller andre som kan bistå pasientene i deltagelse etter endt rehabilitering.

Ungt utenforskap er en utfordring i vår tid og Hernes Institutt skal spisse tilbudet sitt mot denne gruppen. Vi ønsker også å ha økt søkelys på arbeidslivsdeltagelse blant de med minoritets bakgrunn. I dette ligger det at vi gjennom gjeldende kunnskap om disse gruppene må vurdere om vi til enhver tid har tilstrekkelig kompetanse til å imøtekomme deres utfordringer slik at vi eventuelt kan justere behandlingstilbudet vårt for disse gruppene.

Mangfoldet i pasientgruppa gjør at det er ulike behov for fritidstilbud på ettermiddag/kveld, og vi skal jobbe for å tilpasse dette tilbud slik at det samsvarer med forventninger til pasientgruppen.

Hernes Institutt skal jobbe for å etterleve retningslinjer for universell utforming på alle områder som kreves for vår målgruppe.

3.

Hernes Institutt skal være en attraktiv arbeidsplass med kvalifiserte personer i alle posisjoner i det tverrfaglige teamet. Våre ansatte skal ha mulighet for relevant videreutdanning og mulighet for selv å undervise eksternt i de miljøer som etterspør vår kompetanse. Vi vil fortsatt ha turnuskandidater i fysioterapi og være praksisplass for studenter fra andre studieretninger. I kommende periode vil Hernes Institutt jobbe for å ha lærlinger i yrker som er relevante for vår driftsavdeling. Vi ønsker også å utrede muligheten for å opprette VTA-stillinger.

Hernes Institutt's faglige engasjement skal være synlig i debatter i det offentlige rom, og instituttet skal være bevisst sitt samfunnsoppdrag. Faglig engasjement innebærer også deltagelse i forskningsaktivitet, blant annet gjennom samarbeid med NKARR, HINN, FoU-Virke og SI. FoU-leder har hovedansvar for utviklingsarbeid internt og samarbeid med eksterne instanser. Faglig utvalg er underlagt FoU-leder. Se egen strategiplan for FoU arbeidet.

Hospitering er et viktig tiltak for utveksling av kompetanse og faglig utvikling. Derfor ønsker vi å være tilgjengelig for hospitering fra andre institusjoner og samarbeidspartnere, samt at ansatte ved Hernes Institutt hospiterer eksternt.

Kryssreferanser

Eksterne referanser